

BİM BİRLEŞİK MAĞAZALAR A.Ş.

ETİK İLKELER

A. AMAÇ VE KAPSAM

BİM Birleşik Mağazalar A.Ş. (Şirket), tüm paydaşlarına karşı dürüst, güvenilir ve adil bir yaklaşım ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu doğrultuda Şirket, iş etiği konusunda ortak bir kurum kültürü oluşturması ve tüm çalışanlara ve paydaşlara kılavuz olması amacıyla bu dokümanda yer alan etik ilkeleri oluşturmuştur. Burada bahsedilen ilkeler, iş hayatında karşılaşılabilecek tüm senaryoları kapsamayabilir. Bu durumlarda, Şirketin diğer politika ve prosedürlerine veya diğer çalışanların yardımına başvurulmalıdır. Bununla birlikte Şirketin, çalışanlarının sağduyu çerçevesinde en uygun ve etik kararları vereceğine inancı tamdır.

B. TEMEL ETİK İLKELER

1- Dürüstlük ve Güven

Tüm çalışanlar, dürüst ve güvenli bir firma olarak sektörde yer edinmiş olan Şirketin itibarını korumakla yükümlüdür. Çalışanlar, tüm iş ilişkilerinde profesyonel, adil ve dürüst bir şekilde hareket ederek temel ahlaki ve insani değerler çerçevesinde görevlerini yerine getirir.

2- Yasal sorumluluklar

Şirket çalışanları, tüm iş alanlarında, yürürlükte olan mevzuata uygun hareket eder. Şirket, kişisel çıkar amacıyla veya şirket adına yapılacak yasa dışı faaliyetlere karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemektedir.

3- Müşterilere karşı sorumluluklar

Şirket, yüksek kaliteli ve güvenli ürünleri en uygun fiyatlarla müşterilerine sunar ve müşteri menfaatini kısa vadeli yüksek kârın önüne koyarak, insan sağlığını ve satılan ürünlerin güvenilirliğini her türlü maddi getirinin üzerinde tutar. Kalite güvence bölümü, ürünlerin yasal zorunluluklara ve BİM kriterlerine uygunluğunu belirlenmiş politikalar çerçevesinde teste tabi tutar.

Şirket, çocuklar gibi nispeten ürün pazarlaması yönünden suistimale açık müşteri gruplarına yönelik sorumlu pazarlama süreçleri geliştirir.

4- Çalışanlar ile ilişkiler

Şirket, tüm çalışanlarına ve çalışan adaylarına eşit fırsat sunar, çalışanlar arasında her türlü kayırmacılığı reddeder ve insan kaynakları politikalarında din, dil, ırk ve cinsiyet gibi herhangi bir konuda ayrımcılık yapmaz. İşyerinde psikolojik şiddet (mobbing) uygulamalarının önüne geçecek veya bildirilmesini sağlayacak mekanizmalar oluşturur ve çalışanların kötü muamele, yıldırma ve sözlü veya fiziksel taciz gibi olaylara maruz kalmasına müsamaha göstermez. Çalışanlara sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunmak için ilgili mevzuat ve sektör standartları uyarınca gerekli önlemleri alır.

Şirket çalışanları, Bilgilendirme Politikası kapsamında görevlendirilmedikçe, basın ve yayın kurum ve kuruluşları ile sosyal medyada şirket adına beyan veremez. Ayrıca,

tüm çalışanların sosyal medya ve benzeri mecralarda, suç teşkil edecek veya şirketin itibarını zedeleyecek paylaşımlarda bulunmaması gerekir.

Çalışanların siyasi veya diğer toplumsal oluşumlarda faaliyette bulunmasına veya etkinliklere katılmasına bir engel yoktur. Ancak, ilgili kanun ve düzenlemelerde aksine hüküm bulunan haller dışında, söz konusu faaliyetler çalışma saatleri dışarısında yapılmalı, faaliyetlerde şirketin kaynakları ve adı kullanılmamalıdır. Ayrıca, söz konusu faaliyetlerle ilgili hiçbir husus çalışma ortamında paylaşılmamalı ve gündeme getirilmemelidir.

Çalışanlar, kişisel yatırımlarının veya iş faaliyeti dışındaki uğraşlarının, hâlihazırda devam eden görevlerini yapmasına engel olmamasına veya aksatmamasına özen göstermelidir.

İşe alım kararı verme durumunda olan yöneticiler, akrabalarını üst amirinin onayı olmaksızın işe alamaz.

Şirkette, eş ve üçüncü derece dâhil akrabalık ilişkisi olan (kayın akrabalar dâhil) çalışanların birbirleriyle ast-üst ilişkilerinin olmaması, aynı departmanda görev yapmaması veya aynı karar alma mekanizmaları içinde yer almaması esastır.

5- Hissedarlara Karşı Sorumluluklar

Hissedarlara ve kamuya, Şirket ile ilgili olarak, açıklanması gereken hususların tam zamanında, doğru bir şekilde ve aynı zamanda duyurulmasını sağlamak Şirketin temel önceliklerindedir. Hissedarları ve kamuyu bilgilendirmek Şirket Bilgilendirme Politikası kapsamında şeffaf şekilde yönetilir.

6- İçerden Bilgi Ticareti (Insider Trading)

Çalışanların ve yakın aile üyelerinin borsada BİM hisseleri ile yatırım işlemleri gerçekleştirmeleri, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde belirtilen koşullarda mümkündür. Çalışanlar, kendilerinin ve yakın aile üyelerinin Şirkete ait her türlü gizli bilgiyi kullanarak veya üçüncü şahıslara vererek, borsalardan doğrudan veya dolaylı hisse alım satımı yapmak da dâhil, herhangi bir ticari menfaat elde etmeye çalışmanın (insider trading) yasal bir suç olduğunu bilir ve kesinlikle teşebbüs etmez.

7- İşten Ayrılanların Şirket ile İş İlişkisi İçerisinde Bulunması

Şirketteki görevinden ayrıldıktan sonra kendisi veya yakın aile üyesi, bizzat şirket kurarak ya da bir şirkete ortak olarak Şirkete satıcılık, yüklenicilik, danışmanlık, komisyonculuk, temsilcilik, bayilik veya benzeri şekillerle iş yapamaz. İstisnai halleri değerlendirme ve onaylama konusunda İcra Kurulu üyeleri yetkilidir.

8- Tedarikçiler ve İş Ortakları ile İlişkiler

Şirket, tedarikçilerle ve iş ortaklarıyla olan tüm ilişkilerinde profesyonel, adil ve dürüst davranır; yasal veya etik olmayan yollar üzerinden ticari avantaj sağlamaz ve rekabet hukukunu ihlal edecek faaliyetlerde bulunmaz.

Şirket, ürünlerini güvenli ve sağlıklı bir üretim ortamına sahip firmalardan tedarik eder ve bu standartların korunup korunmadığını düzenli olarak kontrol eder. Tedarik

zincirindeki firmaların sağlık ve güvenlik dahil olmak üzere politika ve uygulamalarındaki iyileşmeleri destekler.

Şirket, tüm iş ortaklarından yürürlükte olan mevzuata uygun hareket etmesini bekler.

Çalışanlar, ticari ilişki içinde bulunulan bir başka şirkette kendisinin veya yakınlarının menfaat sahibi olması durumunda, ilgili üst yöneticiye bilgi verir.

9- Çevreye ve Topluma Karşı Sorumluluklar

Şirket, faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkisini asgari düzeyde tutmak ve ilgili mevzuata ve sektör standartlarına uyum sağlamak için gerekli önlemleri alır. İklim değişikliğiyle mücadele için enerji verimliliğine odaklanır ve yenilenebilir enerji yatırımları yapar. Atık yönetimi kapsamında, ambalaj ve gıda atıklarının önüne geçmek için çalışır. Çevreyi koruma hedefiyle çalışır ve tüketicilerin bilinçlenmesine katkı sağlar.

Şirket, Bağış ve Yardım Politikası ve sorumlu vatandaşlık çerçevesinde bağış, gönüllülük, hayırseverlik faaliyetleriyle topluma katkı sağlar.

10- Kişisel Verilerin Korunması

Şirket müşterilerinin ve genel olarak faaliyetleri sırasında edindiği kişisel verilerinin korunması için gerekli tedbirleri alır.

11- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Şirket, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemektedir. Bu doğrultuda Şirkette rüşvet almak, vermek ve yolsuzluk her durumda yasaktır. Çalışanların, Şirketin iş yaptığı veya iş ilişkisi olması muhtemel kişi, şirket ve kurumlardan hediye kabul etmemesi esastır. Çalışanlar çıkar çatışmalarından kaçınmalı, potansiyel bir çıkar çatışması olduğuna inanmaları halinde, ilgili tüm gerçekleri gecikmeksizin yöneticilerine bildirmelidir.

Detaylı bilgi için “Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası”na başvurunuz.

C. ETİK İLKELERE UYUM VE UYGUNSUZLUK BİLDİRİMİ

Tüm şirket çalışanları, iş hayatında bu belgede yer alan ilkeler doğrultusunda hareket etmek ve bu ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri durumları ilgili yöneticisine bildirmek ile yükümlüdür. Bu yükümlülük, çalışanların bildirim yaparken iyiniyetli olmasını ve asılsız suçlamalarda bulunmamasını içermektedir. Şirket, bildirimde bulunan çalışanlarına karşı herhangi bir Çalışan, Yönetici ve İş Ortağı tarafından misillemede bulunulmaması için gerekli önlemleri alacağını taahhüt eder. Şirket, bu kapsamda yapılan bildirimlerin, yasa gereği aksi zorunlu olmadığı müddetçe gizli tutulacağını ve her zaman en üst düzeyde gizlilik sağlanacağını taahhüt eder.

Detaylı bilgi için “Uygunsuzluk Bildirim Politikası”na başvurunuz.